

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ на 2026-2028 годы

Кодекс этики и служебного поведения муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Лицей №9 (далее – МАОУ «Лицей №9») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

1.1 Кодекс представляет собой свод общих принципов и правил поведения, которыми должны руководствоваться все работники МАОУ «Лицей №9» независимо от замещаемых ими должностей.

1.2 Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей трудовой деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения работников.

1.3 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых (должностных) обязанностей.

1.4 Гражданин, поступающий на работу в МАОУ «Лицей №9», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

1.5 Знание и соблюдение положений Кодекса является обязательным для всех работников МАОУ «Лицей №9».

2. Общие принципы и правила поведения работников

2.1. Деятельность МАОУ «Лицей №9», а также его работников основывается на следующих принципах:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- информационная открытость.

2.2. Работники должны соблюдать следующие общие правила поведения:

1) признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МАОУ «Лицей №9»;

2) трудовые (должностные) обязанности работников исполняются добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы МАОУ «Лицей №9»;

3) деятельность работника осуществляется в пределах предмета и целей деятельности МАОУ «Лицей №9», а также полномочий, закрепленных в должностной инструкции;

4) при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей работник должен:

- быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им должностных обязанностей, в том числе связанное с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МАОУ «Лицей №9»;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на его деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения в МАОУ «Лицей №9» и обществе в целом;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами (всех уровней);

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАОУ «Лицей №9», а также оказывать содействие в получении достоверной информации по согласованию с руководством МАОУ «Лицей №9»;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством и антикоррупционной политикой МАОУ «Лицей №9»;

- проявлять при исполнении трудовых (должностных) обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

5) при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей работник не должен:

- оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям;
- использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера.

2.3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- в первую очередь уведомлять непосредственного руководителя, а также лицо ответственное за противодействие коррупции в МАОУ «Лицей №9», обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не получать в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг материального характера, платы за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых (должностных) обязанностей возникновения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию по согласованию с руководством МАОУ «Лицей №9», при соблюдении действующих в МАОУ «Лицей №9» норм и требований по защите информации, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность вплоть до административной и уголовной.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

- стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально- психологического климата;
- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у подчиненного ему работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Этические правила поведения работников МАОУ «Лицей №9»

3.1. Работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оскорбительных публичных высказываний против государственной власти, вооруженных сил Российской Федерации, а также руководства МАОУ «Лицей №9».

3.3. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им трудовых (должностных) обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к МАОУ «Лицей №9», а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Профессиональная этика работников МАОУ «Лицей №9», осуществляющих преподавательскую деятельность

4.1. Работникам МАОУ «Лицей №9», осуществляющих преподавательскую деятельность следует:

- строить свои отношения на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;

- не навязывать обучающимся свое мнение.

4.2. В процессе обучения работник МАОУ «Лицей №9», осуществляющий преподавательскую деятельность не вправе использовать средства воздействия на

личность, которые противоречили бы общепринятым морально-нравственным нормам и нарушали бы интересы личности.

4.3. Работнику МАОУ «Лицей №9», осуществляющему преподавательскую деятельность не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

4.4. Недопустимо прямое или косвенное высказывание, либо иные действия работников МАОУ «Лицей №9», осуществляющих преподавательскую деятельность в отношении обучающихся, которые могут быть расценены ими как обещание положительной оценки или привилегий в обмен на денежные средства или подарки.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, нарушением правил внутреннего трудового распорядка, действующего в МАОУ «Лицей №9», а также совершение проступка, порочащего честь и достоинство работника МАОУ «Лицей №9» и/или деловой репутации руководства или МАОУ «Лицей №9» в целом.

5.2. Соблюдение положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

5.4. Рассмотрением вопросов, связанных с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом, приказом директора МАОУ «Лицей №9» создается постоянно действующая Комиссия по вопросам этики, принимающая решение по каждому случаю выявленных проступков, совершенных работниками МАОУ «Лицей №9».

5.5. Фактом фиксации совершения виновного проступка работниками МАОУ «Лицей №9» является составление комиссионного акта (не менее 3-х человек), а также фото-видеофиксация виновных действий работника без его согласия.

5.6. При осуществлении работником публичных негативных высказываний против органов государственной власти, вооруженных сил Российской Федерации, а также руководства МАОУ «Лицей №9», работников МАОУ «Лицей №9», или МАОУ «Лицей №9» в целом, путем публикаций негативной информации в любых социальных сетях, работник привлекается к дисциплинарной ответственности внутри МАОУ «Лицей №9», путем рассмотрения проступка на Комиссии по вопросам этики, с направлением протокола заседания комиссии директору МАОУ «Лицей №9».